

Reference: Jan Korbel (Vektoring)

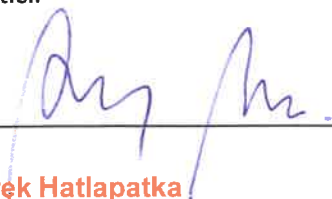
Existuje bezpočet školení, školitelů, koučů. Stačí si vybrat...No stačí... Ale jak si vybrat dobře? Neznám žádný zázračný recept. Povím vám nicméně, jak jsem se k Honzovi Korbelovi dostal já. Vše byla dobře namíchaná a načasovaná směs čtyř ingrediencí: poptávka, reference, analýza dostupných informací a instinkt.

Když jsem převzal řízení firmy, pracovali v ní lidé zvyklí tvrdě makat, měli talent, ale často hluboko skrytý po letech direktivního stylu vedení. V první řadě jsem tedy hledal způsoby, jak změnit přístup k nim a zároveň jejich přístup k práci tak, abych zachoval to dobré (a bylo toho hodně), ale zároveň odkryl obří potenciál, který jsem v lidech cítil a věděl jsem, že je nevyužitý, ke škodě firmy i samotných lidí.




No, to je sice pěkná myšlenka, ale cest k ní může vést nespočet. Já jsem proto hledal to, co je mi nejbližší. Cestu týmové práce a postupné přirozené změny prostředí směrem k větší samostatnosti (a zároveň zodpovědnosti) těch, kteří se chtějí dál rozvíjet. Cestu, která je založena na myšlence hledání nejlepšího řešení bez ohledu na osobu, která s tímto řešením přichází. Cestu, kde ale také zůstává řád a kde jsou změny přijímány jako nezbytný (a tedy vítaný) projev rozvoje firmy.

Proto mne z plejády nabídek zaujala reference na Honzu Korbela a jím propagovanou myšlenku vektoringu. Jo! To bylo přesně to, co jsem hledal. Zbývalo ještě to nejdůležitější. Jak si sedneme jako lidi? Bude to fungovat? Po prvním setkání jsem věděl, že ano. A nemýlil jsem se. Nemám rád formality, nabubřelé sebevědomí některých koučů a školitelů, pocit, že jediné jejich metoda je ta správná. Nic z toho u Honzy nehrozí. Vše je přirozené a přitom přesvědčivé. Nic nediktuje, jen ukazuje možné cesty a otevírá obzory. Tu konkrétní cestu si nakonec každý najde sám. A díky tomu, alespoň taková je moje zkušenost, zůstanou zkušenosti nabyté v Honzových kurzech živé dlouhodobě.

U nás ve firmě tomu tak je. Workshopy prošel celý top i střední management. A celkový posun myšlení a konání lidí ve firmě je i dnes jasně patrný. Můj tým nejbližších spolupracovníků dbá na dohody, které jsme si s Honzou nastavili, a přestože není někdy jednoduché nesejít z cesty (= dbát na pravidelné zpětné vazby, milníky, pravidla a dohody, modré chování...), postupem času nám to všem připadá stále přirozenější. To je pro mne důkaz, že Honzovy metody fungují, a že jsme udělali dobrou investici.



Marek Hatlapatka
ředitel společnosti

 +420 603 881 534
 +420 538 705 743
 +420 538 705 733

 marek.hatlapatka@cyrrus.cz
 www.cyrrus.cz